**Samenvatting gemeente ochtend 15-10-22**

**Inleiding:**

In deze samenvatting is veel aandacht besteed aan de kernpunten in de thema’s veerkracht, verbinding en dienstbaarheid. Alleen opmerkingen die vaker werden gemaakt komen terug in de samenvatting. Persoonlijke meningen zijn niet opgenomen.

Voor het profiel van de predikant is er geknipt en geplakt uit de verslagen van alle groepen. Het zijn geen handvatten waar we een onderscheidend profiel mee kunnen maken Dit vraagt meer tijd. Binnen de kerkenraad is daarom een werkgroepje ingesteld die een profiel van de van de gemeente zal schrijven. Op basis daarvan zullen we een predikant zoeken.

**Thema 1 Veerkracht: geloof hoop en liefde**

-Inspiratie tijdens de zondagsdienst is afhankelijk van je stemming, je mening over de predikant, je geloofsbeleving, je verwachting en natuurlijk ook van wat er aan ervaringen in je rugzak zit. Om geïnspireerd te worden moet je je open stellen, anders zal het niet gebeuren.

-in de preek is enerzijds theologische diepgang en anderzijds de maatschappelijke actualiteit belangrijk. een poging tot visie vanuit het geloof op de actualiteit. Fijn als je, door de preek in de week daarna nog iets hebt om over na te denken/ iets waardoor je je gesterkt voelt.

- Voor gemeenschapszin, veerkracht heb je wel een minimum aantal mensen nodig (kritische massa). Veel mensen inspireren, dat bleek bij de dienst op Mariënweerd

-Inspiratie door een verscheidenheid van vormen (buitendienst Mariënweerd, Erichem, speeltuin, de band Rise Up). Een kerkdienst anders invullen, themadiensten (bijvoorbeeld jeugddienst. kerkdienst op ander moment naast de zondagochtend.

-Doopouders kunnen jaarlijks worden gevolgd, in het verleden werden die ontmoetingen gewaardeerd. Vragen over geloofsopvoeding mogen meer aandacht krijgen in een kring.

-Je kunt ook geïnspireerd worden door anderen: jeugdactiviteiten, een actieve kerkenraad, contacten tijdens het voorbereiden van een dienst (lectoren, koor, liturgisch bloemschikken.

--De kerk is ook een plek voor rust en stilte, de kerk staat open zijn voor iedereen. Dat doen we op Lichtjesavond, maar het zou vaker kunnen.

-Voor ouderen is de kerk belangrijk: zij zijn in een levensfase waarin er tijd is voor reflectie en contemplatie. Zij hebben ook de meeste ervaring in het gemeente zijn. Het is van belang om hun inbreng te waarderen en mee te nemen in de inhoud en vormgeving van gemeente zijn.

-Actiepunt: het is warm en uitnodigend wanneer er bij het binnenkomen van de kerk iemand bij de deur staat die je welkom heet.

-Aandachtspunt: wat voor kerk zijn wij. Op de website schrijven we oecumenisch te zijn; is dat waar en hoe geven we dat vorm

-Vraag: is er voldoende begeleiding van vrijwilligers binnen de kerk?

-Idee: Verhalen over rouw en missen kunnen ook in een spelvorm worden gedeeld

-Koffie met noten wordt gemist: ouderen ervaren zingeving in deze groep. Dit is inmiddels opgepakt: Henk Fonteijn zal de groep 1x per maand begeleiden.

**Verbinding:**

**Kerk in het dorp, dorpskerk**.

- In een kleine gemeenschap ben je op elkaar aangewezen. De kerk kan in een kleine gemeenschap alle mensen uit het dorp, van verschillende overtuiging met elkaar verbinden door sociale en culturele activiteiten zoals de open eettafel, jaarmarkt, DOP, dorpsraad, Muziek op de dijk, Deil draait door, open monumentendag met open podium

-Mensen uit het dorp willen graag iets doen voor de kerk omdat ze zien wat de kerkelijke gemeenschap doet en omdat ze het gebouw belangrijk vinden.

- Samenwerking met andere gemeenten waarbij je diverse expertise (jeugdwerk, ouderen pastoraat etc.) kan combineren/ gebruik van maken. Samenwerken met lokale jongeren organisaties voor het vormgeven van jeugdactiviteiten.

**Communicatie**

-Het werk van de verschillende groepen en commissies is onbekend bij de gemeente. In de Kerk Roept en andere kanalen zouden deze groepen en commissies verslag kunnen doen van hun ervaringen en plannen.

-Wanneer via dKR bekend is wie in het ziekenhuis liggen etc.. kunnen gemeenteleden hun betrokkenheid tonen.

-Ook een verslag van de KR vergadering mag weer in dKR.

**Accepteren van verschillen in geloofsbeleving**

Om verschillen in geloofsbeleving te kunnen accepteren en waarderen is de dialoog belangrijk. We leren elkaar beter kennen tijdens de wekelijkse koffie-na-de-kerk. Belangrijk moment om vast te houden. Een open houding, nieuwsgierig zijn naar elkaars verhaal is hierbij van belang. Soms moeten we die open houding van elkaar leren.

**Koorzang**

Jubilate Deo en het kleinkoor zorgen voor inspiratie en verbinding bij koorleden en in de kerk. De scola helpt bij het oefenen van nieuwe liederen: dat geeft ook inspiratie. Mensen geven aan dat de liederen hen raken als ze deze zelf zingen.

**Dienstbaarheid**

**Verhalen**

Er werden mooie ervaringsverhalen verteld over zorg, aandacht, troost, liefde die werd ontvangen op moeilijke momenten waarop dat zeer welkom was.

**Door wie?**

Dienstbaarheid is hoog gewaardeerd, een belangrijke taak voor iedereen, niet alleen voor ouderlingen, diakenen, andere KR-leden en predikant. Dienstbaar zijn naar je buren, naar ouderen, zieken, dat betekent voor ons allemaal aandacht en tijd vinden en geven aan een ander.

**Vormgeving**

-Moldavie acties en de Oekraine dag die door jongeren werd georganiseerd geeft een goed gevoel. Het geeft jongeren een reden om actief samen te werken aan een goed doel, het geeft afleiding en integratiekansen aan de Oekraïense jongeren en hun familie den het e jeugd leert dienstbaar te zijn aan een groep die het nodig heeft.

**-Omzien naar elkaar**

In samenwerking met de dorpsraad zoeken we naar manieren om de hulpvrager te vinden. Een van de ideeën is : In elke straat een betrokken inwoner die oog heeft voor zijn medebewoners en zorg kan delen met de diaconie/ouderlingen/omzien naar elkaar.

**Profiel predikant**

Een nieuwe predikant moet stapje voor stapje gaan. Het heeft tijd nodig de “Betuwse klei” zuigt je voeten vast. Het duurt even voor je de volgende stap kunt zetten

Een predikant die

-kinderen/tieners kan inspireren

-kan verbinden en oog hebben voor wat er leeft onder de gemeenteleden.

-open staan voor iedereen (andere groeperingen, geloofsrichtingen) en dit ook in praktijk brengen

- een verbinder zijn en duidelijk communiceren.

-de actuele situatie van het moment (wereld, maatschappelijk, dichtbij, persoonlijk?) meenemen in de preek/dienst.

-weten wat er in de gemeenschap leeft en hier ook wat mee doen. (belangstelling en attentie naar de mensen)

-mag ook wel eens verrassend zijn met een uitleg van de bijbel of inzichten.

-luistert naar signalen uit de gemeente

- Gewenste eigenschappen nieuwe predikant: Open, empathisch, verbinder, geduldig, uitdagend

Positief is men over initiatieven als “Deil draait door”, wandelingen, dorpsmaaltijden: ook zoeken naar andere vormen die bruggen slaan met de niet kerkelijke bevolking van Deil en Enspijk

Er bestaat geen predikant die het voor iedereen goed doet”

Op de eerste plaats moeten we de kandidaat-predikant duidelijk maken dat we een gemeente zijn waarin veel verschillende opvattingen en geloofsbelevenissen aanwezig zijn. Van conservatief tot progressief en helaas ook behoorlijk aan het vergrijzen.

Het van groot belang dat hij/zij ook van muziek houdt en de waarde van samenzang hoog heeft zitten. Wanneer het zelf geen muzikaal figuur is dan graag de muzikale gemeenteleden veel inschakelen

In de kerk bestaan twee vleugels: Conservatief, behoudend en de bijbel gezien als absolute waarheid en progressief, vernieuwend en op zoek naar nieuwe eigentijdse interpretaties van de bijbel. We zoeken een dominee beide overtuigingen actief kan respecteren

De dominee moet vooral een verbinder zijn en naar de mensen toe komen, persoonlijke contacten leggen en mensen uitnodigen mee te doen

In samenwerking met andere gemeenten een jeugdwerker en pastorale medewerker aantrekken (een dominee beschikt niet altijd over alle benodigde competenties),